

Конфликт интересов —

это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - лицо), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность —

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Статья 10 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии
коррупции»**

Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений
Администрации Губернатора и Правительства
Ленинградской области

191311, Санкт-Петербург, Суворовский пр-кт, д. 67



Администрация
Губернатора и Правительства
Ленинградской области

Методические основы по организации работы по предупреждению коррупции в государственных организациях



2024 год

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
КОРРУПЦИИ»
СТАТЬЯ 13.3**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ
МИНТРУДА РОССИИ**

*Методическое обеспечение мер
по противодействию коррупции
в организации*



*Методические рекомендации
по разработке и принятию
организациями мер
по предупреждению и
противодействию коррупции*



*Меры по предупреждению коррупции
в организациях*



**МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Типовой кодекс этики
и должностного поведения работников
государственных организаций*



*Типовое уведомление руководителя
государственной организации о
возникновении личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов (форма)*



*Типовое положение о комиссии
по предотвращению и урегулированию
конфликта интересов, возникающего при
выполнении трудовых обязанностей
руководителями
государственных организаций*



**ОБЗОР ПРАКТИКИ
ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

*Минтрудом России
подготовлено 6 обзоров.*



Обзор № 1: содержит примеры ситуаций, связанных с основными причинами возникновения конфликта интересов.

Обзор № 2: содержит типовые примеры привлечения к ответственности за неприятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Обзор № 3: структурирован в соответствии с перечнем функций, связанных с высоким коррупционным риском.

Обзор № 4: содержит примеры принятия иных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ситуациях, когда принятие мер затруднено.

Обзор № 5: содержит типовые ситуации, наиболее часто ошибочно квалифицируемые как отсутствие возможности возникновения конфликта интересов при его фактическом наличии.

Обзор № 6: рассмотрены ситуации, при которых служащими не исполнена обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.