

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«КИРОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Рассмотрено и принято

**Общим собранием трудового
коллектива техникума**

Протокол № 2 от 28.12.2017г.

Утверждено

распоряжением по техникуму

№ 2 от 09.01.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов в
ГБПОУ ЛО «Кировский политехнический техникум»**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областного закона Ленинградской области от 15.10.2003 N 74-оз (ред. от 03.10.2013) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области" и определяет механизм реализации вышеуказанных законов в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Кировский политехнический техникум» (далее по тексту – Организация, Техникум).

1.2. Квотирование рабочих мест в Техникуме проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Техникуме составляет 1 человек при численности сотрудников до 100 человек, и 3 процента к среднесписочной численности работников свыше 100 сотрудников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор техникума по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности сотрудников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ленинградской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. Обязанности отдела кадров организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является инженер по охране труда и технике безопасности.

2.2. Инспектор отдел кадров Техникума ежемесячно готовит для предоставления в службу занятости населения:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Инспектор отдела кадров Организации после получения уведомления от центра занятости населения г. Кировска об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 дней календарных дней направляет необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Инспектор отдела кадров ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Техникума за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Техникума предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Техникум трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Техникум осуществляет как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Техникум имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права инспектор отдела кадров Техникума или инженер по охране труда и технике безопасности направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения г. Кировска и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Инспектор отдела кадров, неправоммерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.