

## СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 2

г. Кировск

от «14» сентября 2021 года

Кировский филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», именуемый в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Кировского филиала Васильевой Натальи Владимировны, действующего на основании доверенности № 7 от "11" января 2021 года, с одной стороны и Центр карьеры ТяТЮЧ ЛО «Кировский политехнический техникум»,  
(наименование образовательной организации)  
именуемое в дальнейшем «Центр карьеры»,  
в лице директора Трехова Олега Леонидовича, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, а при совместном упоминании «Стороны» заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем:

### 1. Предмет Соглашения, основные цели и принципы сотрудничества

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество между Центром занятости и Центром карьеры ТяТЮЧ ЛО «Кировский политехнический техникум»  
(наименование образовательной организации)  
в целях содействия трудовой занятости выпускников, завершивших обучение в ТяТЮЧ ЛО «Кировский политехнический техникум»  
(наименование образовательной организации)

1.2. Стороны в процессе реализации настоящего Соглашения осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области.

1.3. В процессе взаимодействия и развития сотрудничества при реализации Соглашения Стороны строят свои отношения на принципах партнерства, оказания консультативной и информационной поддержки, а также уважения прав и взаимных интересов друг друга.

### 2. Направления сотрудничества

2.1. В рамках действующего законодательства Российской Федерации, и в пределах своей компетенции Стороны определили следующие направления сотрудничества:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- информирование выпускников о вакансиях с целью обеспечения возможности их трудоустройства;
- анализ существующих условий для содействия занятости выпускников;

- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;
- адресная работа с выпускниками, находящимися под риском незанятости;
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;
- освещение значимых результатов сотрудничества в средствах массовой информации.

### 3. Права и обязанности Сторон

3.1. Стороны вправе участвовать в обсуждении вопросов, связанных с реализацией данного Соглашения, выражать свое мнение, требовать соблюдения интересов и расставлять приоритеты развития с учетом интересов всех Сторон.

3.2. Стороны в рамках действующего законодательства Российской Федерации, исходя из направлений сотрудничества, определенных настоящим Соглашением, и в пределах своей компетенции определили следующие обязательства:

#### 3.2.1. Центр занятости:

- формирует электронную базу вакансий работодателей Ленинградской области на портале «Работа в России»;
- содействует трудоустройству выпускников, в том числе на условиях предоставления субсидии на возмещение части затрат работодателей на оплату их труда;
- оказывает содействие выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме на портале «Работа в России»;
- организует проведение ярмарок вакансий для обучающихся выпускных курсов и выпускников;
- привлекает студентов и выпускников к участию в профориентационных мероприятиях;
- оказывает услугу по карьерному консультированию студентов и выпускников;
- ежегодно организует проведение профориентационного мероприятия «Старт в карьеру» для выпускников ТАТОН АО «Кировский политехнический техникум»  
(наименование образовательной организации)
- организует направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование выпускников, признанных в установленном порядке безработными;
- размещает информацию в интернет-источниках:
  - о мерах содействия занятости выпускников
  - о лучших практиках трудоустройства выпускников при содействии службы занятости;
- оказывает иную помощь и взаимодействует с Центром карьеры в достижении направлений сотрудничества, предусмотренных в п. 2.1.

#### 3.2.2. Центр карьеры ТАТОН АО «Кировский политехнический техникум»



(наименование образовательной организации)

- оказывает информационно-консультационную поддержку совместной деятельности;
- организует участие студентов и выпускников в профориентационных мероприятиях;
- выявляет группы риска категорий выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства;
- формирует реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства;
- формирует реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, и имеющих риск нетрудоустройства;
- обеспечивает работу горячей линии по вопросам трудоустройства

в ГАПОУ ЛО "Кировский политехнический техникум"  
(наименование образовательной организации)

- проводит мониторинг занятости выпускников
- ГАПОУ ЛО "Кировский политехнический техникум"  
(наименование образовательной организации)

- проводит выборочные исследования трудоустройства выпускников по полученной специальности;
- направляет в центр занятости выпускников, находящихся под угрозой нетрудоустройства;
- оказывает иную помощь и взаимодействует с Центром занятости в достижении направлений сотрудничества, предусмотренных в п. 2.1.

3.3. Стороны участвуют в обмене сведениями о выпускниках по защищенной сети передачи данных в рамках соглашения между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области

3.4. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим, и может расширяться и дополняться по соглашению Сторон.

#### 4. Условия конфиденциальности

4.1. По взаимному согласию Сторон в рамках настоящего Соглашения конфиденциальной признается вся информация, переданная Сторонами по защищенному каналу связи, а также переданная на бумажном носителе.

4.2. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность в отношении полученной информации и осуществлять обмен информацией с использованием средств защиты информации от несанкционированного доступа.

4.3. Обеспечивать защиту информации, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также соблюдать режим обработки и использования персональных данных.

4.4. Каждая из Сторон обязана обеспечить защиту конфиденциальной информации от несанкционированного использования, распространения или публикации, в полном соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

4.5. Задачи защиты и сохранности информации решаются Сторонами в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

4.6. За нарушение положений настоящего раздела Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **5. Срок действия Соглашения**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания обеими Сторонами и действует в течение 5 лет.

5.2. Действие настоящего Соглашения может быть прекращено как по взаимному соглашению Сторон, так и в одностороннем порядке.

5.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто в одностороннем порядке с письменным уведомлением в адрес других Сторон о расторжении настоящего Соглашения не менее чем за один месяц до предполагаемой даты расторжения и мотивированным обоснованием своего решения.

5.4. В случае, если не менее чем за один месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не заявила о прекращении его действия, Соглашение считается пролонгированным на тот же срок.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

6.2. Все изменения к настоящему Соглашению оформляются в виде дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.3. В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны могут разрабатывать отдельные планы, «Дорожные карты», календарные графики по направлениям сотрудничества.

6.4. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны каких-либо финансовых обязательств.

6.5. Настоящее Соглашение не затрагивает прав и обязанностей Сторон, вытекающих из других Соглашений (договоров), участниками которых они являются.

6.6. Любые уведомления и сообщения Сторон по настоящему Соглашению представляются в письменной форме.

6.7. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров. В случае недостижения соглашения путем переговоров все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Соглашения, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.



6.8. Настоящее Соглашение определяет общие намерения сторон, Соглашение не направлено на ограничение сотрудничества с другими организациями, и не преследует цели ограничения конкуренции

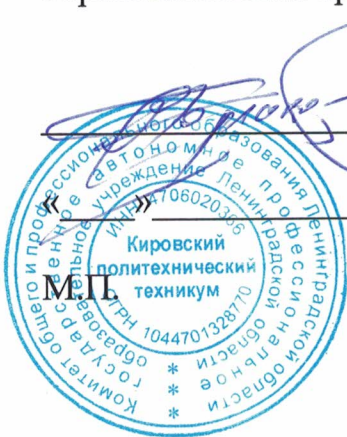
## 7. Юридические адреса и подписи сторон:

### Центр карьеры

ГКЦЗН ЛО «Кировский политехнический техникум»  
(наименование  
образовательной организации)

Адрес: 187342, Ленинградская область,  
г. Кировск, ул. Новая, д. 40  
ИНН 4706020366  
КПП 470601001

Директор  
образовательной организации



Горюхов В.С.

20 \_\_\_\_ г.

### Центр занятости:

### ГКУ ЦЗН ЛО

Государственное казенное учреждение  
«Центр занятости населения  
Ленинградской области»

Местонахождение: ул. Карла Маркса, д.  
66А, г. Гатчина, Ленинградская область,  
188300

Почтовый адрес: Трамвайный пр., д. 12,  
корп. 2, лит. А, пом. 5-Н, Санкт-  
Петербург, 198207

ИНН 4705020571 КПП 470501001



Директор Кировского филиала  
Васильева Н.В.

М.П.