

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«КИРОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Рассмотрено и принято

Педагогическим советом техникума

Решение от «30» августа 2019 г

Протокол № 1

Утверждено

приказом по техникуму

№ 121

от «30» августа 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ
ГАПОУ ЛО «КИРОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ**

2019г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о сотрудничестве с работодателями (далее по тексту - Положение) определяет общие требования в формировании системы взаимодействия ГАПОУ ЛО «Кировский политехнический техникум» (далее по тексту – Техникум) с работодателями и дальнейшего трудоустройства выпускников техникума в учреждениях и предприятиях, имеющих договор с техникумом.

1.2. Положение о сотрудничестве с работодателями разработано на основе:

- Постановления Правительства Российской Федерации от 19.09.1995г. № 942 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием»; приказа Министерства образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.07.2000г № 2285/187 «О реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда»;

- Приказа Министерства образования Российской Федерации от 16.01.2001г. № 3366 «О программе «Содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

- Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2008г. № 543;

- Устава государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Кировский политехнический техникум»;

- Правил внутреннего распорядка Техникума;

- Приказов и распоряжений директора Техникума.

1.3. Правила и требования, установленные настоящим Положением, обязательны для всех участников процедуры сотрудничества с работодателем.

1.4. Настоящее Положение вступает в юридическую силу со дня его принятия Педагогическим советом и утверждается директором Техникума.

1.5. Дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением Педагогическим советом Техникума и утверждается директором Техникума.

2. Направления сотрудничества Техникума с работодателями

2.1. Основными задачами, которые решает Техникум, являются:

- повышение качества подготовки специалистов;

- своевременная корректировка учебных планов, учитывающая запросы работодателей;

- изменение структуры подготовки специалистов в соответствии с изменениями, происходящими на рынке труда;

- установление партнерских отношений с работодателями, расширение целевой подготовки специалистов;

- расширение возможностей для получения студентами дополнительного профессионального образования, дополнительной квалификации;

- предоставление студентам объективной информации об имеющихся вакансиях для молодых специалистов;

- обучение студентов эффективному поведению на рынке труда.

2.2. Приоритетными направлениями сотрудничества с работодателями являются:

- информационное;
- образовательное;
- научно-практическое;
- организационное;
- аналитическое.

2.3. Информационное взаимодействие сотрудничества с работодателем выражается в:

- формировании заказов на обучение (целевой договор) и дополнительное образование;
- информировании студентов об имеющихся вакансиях рабочих мест и требованиях к их соискателям, местонахождении предприятий и организаций;
- информировании студентов о возможности получения дополнительного профессионального образования;
- предоставлении работодателями сведений об адаптации выпускников на предприятиях и организациях.

2.4. Образовательное направление сотрудничества с работодателями осуществляется через:

- согласование с работодателями требований к образовательным программам и учебным планам;
- привлечение представителей работодателей для проведения теоретических и практических занятий, руководства курсовыми работами;
- внесение работодателями предложений при организации подготовки выпускников Техникума;
- проведение совместных мероприятий по профориентации молодежи;
- направление на практику студентов Техникума;
- привлечение представителей работодателей к участию в итоговой государственной аттестации выпускников;
- совместную разработку программ учебных дисциплин, модулей, междисциплинарных курсов.

2.5. Научно-практическое направление сотрудничества с работодателями предусматривает:

- подготовку аналитической информации о текущей и перспективной потребности в специалистах, к дополнительной профессиональной подготовке;
- выработка предложений по организации содействия трудоустройству выпускников;
- участие в работе совещаний, семинаров, конференций;
- участие в выставках-презентациях, ярмарках вакансий, профессиональных конкурсах, а также других мероприятиях, способствующих трудоустройству выпускников.

2.6. В рамках организационного направления сотрудничества с работодателями Техникум проводит следующие мероприятия:

- заключает договоры на целевую подготовку специалистов;
- формирует базу данных выпускников, постоянно корректирует ее;
- проводит мониторинг выпускников;
- координирует действия с организациями и предприятиями для эффективного содействия трудоустройству выпускников Техникума;
- консультирует студентов по методам самопрезентации, написания резюме, технологиям поиска работы;
- оказывает содействие в реализации заявок работодателей на трудоустройство выпускников.

2.7. Осуществляя работу в рамках аналитического направления в сотрудничестве с работодателями Техникум:

- проводит мониторинг, выполняющий роль обратной связи предприятия с Техникумом;

- запрашивает отзывы, характеристики с мест практики студентов Техникума;
- работодатели предоставляют сведения об адаптации выпускников на предприятиях, организациях.

3. Организация учета трудоустройства выпускников

- 3.1. Учет трудоустроившихся выпускников Техникума ведется мастерами п/о и кураторами групп.
- 3.2. Мастера п/о и кураторы групп информируют о результатах трудоустройства администрацию Техникума.
- 3.3. Администрация техникума направляет информацию о трудоустройстве выпускников в отдел профессионального образования Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.
- 3.4. Эффективностью взаимодействия Техникума с предприятиями является процент трудоустроившихся выпускников.